



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev. 00 del 09/07/2024

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Veneziana Restauri Costruzioni Srl (in sigla VRC) è un'entità dinamica e consolidata nel settore delle costruzioni. Coniughiamo il rispetto delle tradizioni del settore edile con una visione proiettata verso il futuro, per realizzare costruzioni che lascino un segno duraturo nel tempo e nello spazio. La nostra è una promessa di eccellenza, innovazione e impegno verso le comunità che serviamo, oggi e domani.

Il fulcro dell'attività di VRC è caratterizzato dalla creazione di nuove strutture e dalla cura nel restauro di quelle esistenti, un equilibrio pensato per onorare la tradizione pur navigando verso l'innovazione. Questo approccio riflette il nucleo della nostra filosofia aziendale: un rispetto per il passato unito a uno sguardo consapevole verso il futuro. In questo contesto, VRC si avvale delle proprie competenze tecniche e di un approccio professionale per realizzare progetti distintivi, mostrando flessibilità e adattabilità a vari ambienti.

Operando nel mercato dell'edilizia, VRC si concentra su tre aree principali: gli appalti pubblici, che includono la costruzione o il restauro di strutture destinate al bene comune; il settore industriale, che riguarda la realizzazione, l'espansione o la modifica di edifici industriali; il restauro conservativo, che si focalizza sulla conservazione e il recupero di edifici e beni culturali con un occhio alla loro funzionalità.

Attraverso queste aree, VRC si impegna a fornire soluzioni costruttive che rispondano alle esigenze specifiche di ogni progetto, garantendo al contempo qualità e precisione nel rispetto della nostra eredità culturale e architettonica.

Dal settore industriale a quello delle infrastrutture pubbliche, l'impresa realizza opere di varia natura e dimensione che comprendono l'espansione degli edifici, la manutenzione interna ed esterna, lavori di finitura ed ampliamento, adeguamenti tecnici e funzionali, oltre a interventi di ristrutturazione.

PURPOSE: Siamo curiosità e passione per costruire con innovazione un domani pieno di bellezza

MISSION: Analizziamo, sviluppiamo e costruiamo progetti su misura

VALORI: Da oltre quarant'anni ci siamo dedicati a offrire un servizio incentrato sulla piena soddisfazione del cliente, caratterizzato da approcci semplici ma altamente professionali, forniti con prontezza, flessibilità e un'elevata capacità di personalizzazione.

La combinazione della nostra esperienza con un impegno costante verso l'innovazione, insieme alla nostra cura per le risorse umane e l'ambiente, ci consente di sviluppare un approccio unico che rappresenta il collante tra passato e futuro. Questo crea un ciclo continuo di attenzione dedicata a tutti gli stakeholder.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *Veneziana Restauri Costruzioni Srl* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per *Veneziana Restauri Costruzioni Srl* rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di *Veneziana Restauri Costruzioni Srl*, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *Veneziana Restauri Costruzioni Srl* concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di *Veneziana Restauri Costruzioni Srl* ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Veneziana Restauri Costruzioni Srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (*recruitment*)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.